

Министерство социальной политики Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный
центр социального обслуживания населения «Большеулуйский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Большеулуйский»)

662110, Красноярский край, Большеулуйский район, Большой Улуй с., Перевозный пер., д. 5, тел. 8 (39159)
2-18-86, e-mail: mbycso@mail.ru,
ИНН 2409700929, ОГРН 1052443036095

ПРИКАЗ

30.06.2026

с.Большой Улуй

№ 75/2 -ОД

О внесении изменений в приказ от 26.01.2026
№ 35-ОД «Об утверждении Положения об
оплате труда работников Краевого
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный
центр социального обслуживания населения
«Большеулуйский»

В целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов, на основании
Федерального закона от 25 мая 2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации» руководствуясь Уставом, утвержденным приказом министерства
социальной политики Красноярского края от 01.04.2021г. № 309-ОД Краевого
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный
центр социального обслуживания населения «Большеулуйский»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в приказ от 26.01.2026 № 35-ОД «Об утверждении Положения об
оплате труда работников Краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения
«Большеулуйский» (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. В раздел III « Виды, размеры и условия осуществления выплат
компенсационного характера» следующие изменения:

1.1.1. абзац второй пункта 3.6. изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы в период
выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты,
в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере,
за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее
чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени
сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени,
приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа:
за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не
менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за

каждый час. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

2. Исполнение настоящего приказа возложить на ведущего экономиста Харламову О.А.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2026г.

И.о.директора



Е.В.Петроченко

С приказом ознакомлен(а):

Ведущий экономист



О.А.Харламова

«30» 09 2026 г.